



ประกาศสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพระนครศรีอยุธยา  
เรื่อง รับสมัครบุคคลเพื่อเลือกสรรเป็นพนักงานราชการเฉพาะกิจ  
เพื่อรองรับสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019

ด้วยคณะกรรมการบริหารพนักงานราชการ (คพร.) ในการประชุมครั้งที่ ๔ /๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๑๑ สิงหาคม ๒๕๖๔ ได้อนุมัติการจัดสรรกรอบอัตรากำลังพนักงานราชการเฉพาะกิจให้กระทรวงสาธารณสุข เพื่อรองรับสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 โดยสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพระนครศรีอยุธยา ประสงค์จะรับสมัครบุคคลเพื่อจัดจ้างเป็นพนักงานราชการเฉพาะกิจ ฉะนั้น อาศัยอำนาจตามประกาศคณะกรรมการบริหารพนักงานราชการ เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการสรรหา และการเลือกสรรพนักงานราชการ และแบบสัญญาจ้างของพนักงานราชการ พ.ศ. ๒๕๕๒ ลงวันที่ ๑๑ กันยายน พ.ศ. ๒๕๕๒ และหนังสือคณะกรรมการบริหารพนักงานราชการ ด่วนที่สุด ที่ นร ๑๐๑๒.๒/๓๗๓ ลงวันที่ ๑๗ สิงหาคม ๒๕๖๔ จึงประกาศรับสมัครบุคคลเพื่อเลือกสรรเป็นพนักงานราชการเฉพาะกิจ เพื่อรองรับสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 โดยมีรายละเอียดดังต่อไปนี้

๑. ชื่อตำแหน่ง กลุ่มงานวิชาชีพเฉพาะ และกลุ่มงานบริหารทั่วไป และรายละเอียด  
การจ้างงาน

**ชื่อตำแหน่ง** พยาบาลวิชาชีพ

**ลักษณะงานที่จะปฏิบัติ** ปฏิบัติงานเกี่ยวกับ (ตามเอกสารแนบท้าย)

**อัตรารว่าง** ๑๕ อัตรา

**ค่าตอบแทน** ๕๙,๖๘๐ บาท

**สิทธิประโยชน์** ตามประกาศคณะกรรมการบริหารพนักงานราชการ เรื่อง สิทธิประโยชน์ของพนักงานราชการ พ.ศ. ๒๕๕๔ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ยกเว้นเฉพาะสิทธิการลาเพื่ออุปสมบทหรือประกอบพิธีฮัจญ์

**ระยะเวลาการจ้าง** วันที่ ๒ พฤษภาคม ๒๕๖๕ - วันที่ ๓๑ กรกฎาคม ๒๕๖๕ หากมีภารกิจต่อเนื่องสามารถจ้างต่อได้คราวละ ๓ เดือน โดยไม่ต้องสรรหาใหม่ ทั้งนี้ ต้องไม่เกินวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕ และไม่มี การต่อสัญญาจ้าง

**สถานที่ปฏิบัติงาน** โรงพยาบาลพระนครศรีอยุธยา จำนวน ๑๐ อัตรา โรงพยาบาลบางปะอิน จำนวน ๑ อัตรา โรงพยาบาลบางซ้าย จำนวน ๒ อัตรา โรงพยาบาลอุทัย จำนวน ๑ อัตราโรงพยาบาลมหาราช จำนวน ๑ อัตรา สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพระนครศรีอยุธยา

**ชื่อตำแหน่ง** นักเทคนิคการแพทย์

**ลักษณะงานที่จะปฏิบัติ** ปฏิบัติงานเกี่ยวกับ (ตามเอกสารแนบท้าย)

**อัตรารว่าง** ๓ อัตรา

**ค่าตอบแทน** ๔๑,๕๐๐ บาท

**สิทธิประโยชน์** ตามประกาศคณะกรรมการบริหารพนักงานราชการ เรื่อง สิทธิประโยชน์ของพนักงานราชการ พ.ศ. ๒๕๕๔ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ยกเว้นเฉพาะสิทธิการลาเพื่ออุปสมบทหรือประกอบพิธีฮัจญ์

**ระยะเวลาการจ้าง** วันที่ ๒ พฤษภาคม ๒๕๖๕ - วันที่ ๓๑ กรกฎาคม ๒๕๖๕ หากมีภารกิจต่อเนื่องสามารถจ้างต่อได้คราวละ ๓ เดือน โดยไม่ต้องสรรหาใหม่ ทั้งนี้ ต้องไม่เกินวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕ และไม่มี การต่อสัญญาจ้าง

/สถานที่ปฏิบัติงาน...

**สถานที่ปฏิบัติงาน** โรงพยาบาลพระนครศรีอยุธยา จำนวน ๑ อัตรา โรงพยาบาลบางปะอิน จำนวน ๑ อัตรา และโรงพยาบาลบางชัย จำนวน ๑ อัตรา สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพระนครศรีอยุธยา

## ๒. คุณสมบัติทั่วไป และคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งของผู้มีสิทธิสมัครเข้ารับการเลือกสรร

### ๒.๑ คุณสมบัติทั่วไป

- (๑) มีสัญชาติไทย
- (๒) มีอายุ ๑๘ ปี ขึ้นไป
- (๓) ไม่เป็นบุคคลล้มละลาย
- (๔) ไม่เป็นผู้มีกายทุพพลภาพจนไม่สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้ ไร้ความสามารถหรือจิตฟั่นเฟือน ไม่สมประกอบ หรือเป็นโรคตามที่กำหนดไว้ในกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการพลเรือน
- (๕) ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งข้าราชการการเมือง กรรมการพรรคการเมืองหรือเจ้าหน้าที่ในพรรคการเมือง
- (๖) ไม่เป็นผู้เคยต้องรับโทษจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก ให้จำคุกเพราะกระทำความผิดทางอาญา เว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิดที่กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษหรือเป็นผู้พ้นโทษมาแล้วเกินห้าปี โดยต้องยื่นหนังสือรับรองความประพฤติตามแบบที่เลขาธิการ ก.พ. กำหนด มาประกอบการพิจารณาด้วย
- (๗) ไม่เป็นผู้เคยถูกลงโทษให้ออก ปลดออก หรือไล่ออกจากรัฐวิสาหกิจ หรือหน่วยงานอื่นของรัฐ

**หมายเหตุ** ผู้ที่ผ่านการเลือกสรรในวันที่ทำสัญญาจ้างจะต้องไม่เป็นข้าราชการหรือลูกจ้างของส่วนราชการ พนักงานหรือลูกจ้างของหน่วยงานอื่นของรัฐ รัฐวิสาหกิจ หรือพนักงานหรือลูกจ้างของราชการส่วนท้องถิ่น และจะต้องนำไปรับรองแพทย์ ซึ่งออกให้ไม่เกิน ๑ เดือน และแสดงว่าไม่เป็นโรคที่ต้องห้ามตามกฎหมาย ก.พ. ว่าด้วยโรค พ.ศ. ๒๕๕๓ มาเรียบร้อยแล้ว

สำหรับพระภิกษุหรือสามเณรทางราชการไม่รับสมัครและไม่อาจให้เข้ารับการเลือกสรรเป็นพนักงานราชการเฉพาะกิจได้ ทั้งนี้ ตามหนังสือกรมสารบรรณคณะรัฐมนตรีฝ่ายบริหาร ที่ นว ๘๘/๒๕๐๑ ลงวันที่ ๒๗ มิถุนายน ๒๕๐๑ และตามความในข้อ ๔ ของคำสั่งมหาเถรสมาคม ที่ ๑/๒๕๖๔ ลงวันที่ ๒๘ กันยายน ๒๕๖๔

### ๒.๒ คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง (ตามเอกสารแนบ)

#### ๓. การรับสมัคร

##### ๓.๑ วัน เวลาและสถานที่รับสมัคร

ให้ผู้ประสงค์จะสมัคร ขอและยื่นใบสมัคร (ด้วยตนเอง) ที่กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพระนครศรีอยุธยา ตั้งแต่วันที่ ๒๐ เมษายน ๒๕๖๕ ถึงวันที่ ๒๕ เมษายน ๒๕๖๕ ในวัน และเวลาราชการ

##### ๓.๒ หลักฐานที่ต้องยื่นพร้อมใบสมัคร

- (๑) รูปถ่ายหน้าตรง ไม่สวมหมวกและไม่สวมแว่นตาดำ ขนาด ๑ นิ้ว โดยถ่ายไว้ไม่เกิน ๑ ปี (นับถึงวันปิดรับสมัคร) จำนวน ๓ รูป
  - (๒) สำเนาปริญญาบัตรและทรานสคริป (หากเรียนหลักสูตรต่อเนื่องให้แนบมาพร้อมนี้) ที่แสดงว่าเป็นผู้มีวุฒิจากการศึกษาตรงกับตำแหน่งที่สมัคร จำนวนอย่างละ ๑ ฉบับ โดยจะต้องสำเร็จการศึกษา และได้รับอนุมัติจากผู้มีอำนาจอนุมัติภายในวันปิดรับสมัคร คือ วันที่ ๒๕ เมษายน ๒๕๖๕
- ในกรณีที่ไม่สามารถนำหลักฐานการศึกษาดังกล่าวมายื่นพร้อมใบสมัครได้ ให้แนบหนังสือรับรองคุณวุฒิที่สถานศึกษาออกให้ โดยระบุสาขาวิชาที่สำเร็จการศึกษา และวันที่ที่ได้รับอนุมัติประกาศนียบัตร ซึ่งจะต้องอยู่ภายในกำหนดวันปิดรับสมัครมาแทนก็ได้

- (๓) สำเนาบัตรประจำตัวประชาชน และสำเนาทะเบียนบ้าน จำนวนอย่างละ ๑ ฉบับ

/(๔) สำเนา.....

(๔) สำเนาหลักฐานอื่น ๆ เช่น ใบสำคัญการสมรส (เฉพาะผู้สมัครเพศหญิง) ใบเปลี่ยนชื่อ - นามสกุล (ในกรณีที่ชื่อ - นามสกุลในหลักฐานการสมัครไม่ตรงกัน) อย่างละ ๑ ฉบับ

(๕) หนังสือรับรองการผ่านงาน จำนวน ๑ ฉบับ (ถ้ามี)

ทั้งนี้ ในสำเนาหลักฐานทุกฉบับให้ผู้สมัครเขียนคำรับรองสำเนาถูกต้องและลงชื่อกำกับไว้ด้วย

### ๓.๓ ค่าสมัครสอบ

ผู้สมัครต้องชำระเงินค่าธรรมเนียมการสอบสำหรับตำแหน่งที่สมัคร จำนวน ๑๐๐ บาท เมื่อสมัครสอบและชำระเงินค่าธรรมเนียมการสอบแล้ว จะไม่จ่ายคืนให้ทุกกรณี

### ๓.๔ เงื่อนไขในการรับสมัคร

(๑) ผู้สมัครสอบสามารถสมัครได้เพียง ๑ ตำแหน่ง และสมัครได้เพียงครั้งเดียวเท่านั้น เมื่อเลือกแล้วจะเปลี่ยนแปลงแก้ไขตำแหน่งที่สมัครสอบไม่ได้

(๒) ผู้สมัครสอบจะต้องเป็นผู้มีวุฒิการศึกษาตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งของผู้มีสิทธิสมัครสอบในข้อ ๒.๒ โดยต้องเป็นผู้สำเร็จการศึกษาและได้รับการอนุมัติจากผู้มีอำนาจอนุมัติภายในวันที่ปิดรับสมัครสอบ คือ วันที่ ๒๕ เมษายน ๒๕๖๕ ทั้งนี้ การสำเร็จการศึกษาตามหลักสูตรชั้นปริญญาตรีหรือประกาศนียบัตรของสถานศึกษาใด จะถือตามกฎหมาย กฎหรือระเบียบเกี่ยวกับการสำเร็จการศึกษาตามหลักสูตรของสถานศึกษานั้นเป็นเกณฑ์

(๓) ผู้สมัครจะต้องรับผิดชอบในการตรวจสอบและรับรองตนเองว่า เป็นผู้มีความประพฤติตรงตามประกาศรับสมัครจริง และต้องกรอกรายละเอียดต่าง ๆ ในใบสมัคร พร้อมทั้งยื่นหลักฐานในการสมัครให้ถูกต้องครบถ้วนตามความเป็นจริง ในกรณีที่มีความผิดพลาด อันเกิดจากผู้สมัคร หรือตรวจสอบว่าเอกสารหลักฐาน ซึ่งผู้สมัครนำมายื่นไม่ตรงหรือไม่เป็นไปตามประกาศรับสมัครสอบ ไม่ว่าจะด้วยเหตุผลใด ๆ หรือวุฒิการศึกษาไม่ตรงตามคุณสมบัติของตำแหน่งที่สมัคร กรม/สำนักงานสาธารณสุขจังหวัด จะถือว่าผู้สมัครสอบเป็นผู้ขาดคุณสมบัติในการสมัครสอบครั้งนี้มาตั้งแต่ต้น และจะไม่คืนค่าธรรมเนียมในการสมัครสอบ

(๔) พนักงานราชการที่ได้รับการจ้างตามกรอบอัตรากำลังพนักงานราชการเฉพาะกิจ หรือตามประกาศรับสมัคร ถือเป็นการจ้างงานเฉพาะคราวเพื่อรองรับสถานการณ์โรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 ดังนั้น ไม่สามารถเรียกร้องหรือขอปรับเปลี่ยนสถานภาพเป็นบุคลากรภาครัฐประเภทอื่น (ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ ลูกจ้างชั่วคราว พนักงานกระทรวงสาธารณสุข หรือพนักงานราชการตามกรอบปกติ หรือกรอบทดแทน) ได้

## ๔. การประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการประเมินสมรรถนะและกำหนดวัน เวลา สถานที่ในการประเมินสมรรถนะ

สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพระนครศรีอยุธยา จะประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการประเมินความรู้ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะ และกำหนดวัน เวลา สถานที่ในการประเมินฯ ในวันที่ ๒๖ เมษายน ๒๕๖๕ ณ กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพระนครศรีอยุธยา และทางเว็บไซต์ [www.ayph.in.th](http://www.ayph.in.th) หัวข้อข่าวประชาสัมพันธ์

## ๕. หลักเกณฑ์และวิธีการเลือกสรร

ผู้สมัครต้องได้รับการประเมินความรู้ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะ โดยใช้วิธีการสัมภาษณ์

## ๖. เกณฑ์การตัดสินและการขึ้นบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการเลือกสรร

ผู้ที่จะเป็นผู้ผ่านการเลือกสรรจะต้องเป็นผู้ที่ได้คะแนนในการประเมินความรู้ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐ โดยเรียงจากคะแนนการประเมินสมรรถนะตามลำดับคะแนนสูงสุดลงมา ในกรณีที่ได้คะแนนรวมเท่ากันจะให้ผู้ที่สมัครก่อนเป็นผู้ที่ได้ลำดับที่สูงกว่าโดยพิจารณาจากวันที่รับสมัคร และเลขที่สมัครเป็นสำคัญ

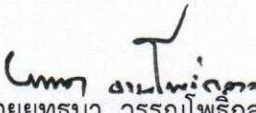
๗. การประกาศรายชื่อและการขึ้นบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการเลือกสรร

สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพระนครศรีอยุธยา จะประกาศรายชื่อผู้ผ่านการเลือกสรรตามลำดับคะแนนสอบ ณ กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพระนครศรีอยุธยา และทางเว็บไซต์ [www.ayph.in.th](http://www.ayph.in.th) โดยบัญชีรายชื่อดังกล่าวให้เป็นอันยกเลิกหรือสิ้นผลไป ในวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕

๘. การจัดทำสัญญาจ้างผู้ผ่านการเลือกสรร

ผู้ผ่านการเลือกสรรจะต้องทำสัญญาจ้างตามที่สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขกำหนด

ประกาศ ณ วันที่ ๑๘ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๕

  
(นายยุทธนา วรรณไพธกุล)

นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดพระนครศรีอยุธยา  
ปฏิบัติราชการแทนปลัดกระทรวงสาธารณสุข

บัญชีรายละเอียดแนบท้ายประกาศรับสมัครพนักงานราชการเฉพาะกิจ  
เพื่อรองรับสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019

คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งของผู้มีสิทธิสมัครเข้ารับการเลือกสรร

๑. ตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพ

กลุ่มงาน วิชาชีพระยะ

ลักษณะงานที่จะปฏิบัติ

๑. ปฏิบัติงานส่งเสริมและพัฒนาบริการการพยาบาล ตรวจวินิจฉัย ให้การพยาบาล ช่วยเหลือแพทย์กระทำการรักษาโรค วินิจฉัยปัญหา การให้บริการรักษาผู้ป่วยโควิด - ๑๙

๒. วางแผนงาน ประสานงาน ประเมินผล และบันทึกผลการให้การพยาบาล ในการให้บริการรักษาผู้ป่วยโควิด - ๑๙ ใน cohort ward และระบบบริการโรงพยาบาลสนาม และ hospitel

๓. ดูแลผู้ป่วยในระบบ Home isolation (HI), Community isolation (CI) ติดตามเยี่ยมประเมินอาการผู้ป่วย รายงานแพทย์ จัดยาส่งให้ผู้ป่วยที่บ้านและคัดกรองผู้ป่วยสัมผัสเสี่ยงสูง โดย ATK

๔. ให้บริการฉีดวัคซีนโควิด - ๑๙

๕. ปฏิบัติงานเกี่ยวกับโควิดอื่น ที่ได้รับมอบหมาย

อัตราว่าง ๑๕ อัตรา

ค่าตอบแทนรายเดือนเหมาจ่าย ๕๙,๖๘๐ บาท/เดือน

คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง

ได้รับปริญญาตรีหรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ในสาขาวิชาการพยาบาลศาสตร์ และได้รับใบอนุญาตประกอบวิชาชีพสาขาการพยาบาลชั้นหนึ่ง หรือการพยาบาลและการผดุงครรภ์ชั้นหนึ่ง

๒. ตำแหน่งนักเทคนิคการแพทย์

กลุ่มงาน วิชาชีพระยะ

ลักษณะงานที่จะปฏิบัติ

๑. งานบริการทางห้องปฏิบัติการทางการแพทย์

๑.๑ ตรวจแยกสายพันธุ์ SAR CoV-๒ ด้วยวิธี Real Time-PCR, Sequencing และ Next Generation Sequencing (NGS)

๑.๒ การเก็บตัวอย่างจากมนุษย์ เพื่อส่งตรวจทางห้องปฏิบัติการ เช่น การเจาะเลือด การเก็บตัวอย่าง Nasopharyngeal swab, การชุดผิวหนัง ป้ายเนื้อเยื่อ แผล หนอง และเก็บรักษาจัดทำทะเบียน

๑.๓ การประเมินประสิทธิภาพชุดทดสอบแบบตรวจหาแอนติบอดี ทางน้ำเหลืองวิทยาของเชื้อ SARS-CoV-๒ (COVID-๑๙)

๑.๔ การตรวจวิเคราะห์หาแอนติบอดีทางน้ำเหลืองวิทยาของเชื้อ SARS-CoV-๒ (COVID-๑๙) ด้วยวิธี ทางซีโรโลยี การตรวจหา Neutralizing antibody วิธี virus culture และวิธี Surrogate NT

๑.๕ การตรวจสอบสารพันธุกรรมของเชื้อไวรัส SAR CoV-๒ ด้วยวิธี Real Time-PCR โดยตรวจสอบตัวอย่าง, จัดเรียงตัวอย่าง, สกัดตัวอย่าง, เตรียมน้ำยาตรวจ, ตรวจผล, ประเมินสรุปผลและออกรายงานผล

๑.๖ ตรวจวิเคราะห์ตัวอย่างด้วยชุดตรวจ Antigen test kit (ATK) พร้อมให้คำแนะนำแก่ผู้รับบริการ

๑.๗ การเก็บตัวอย่างจากมนุษย์ เพื่อส่งตรวจทางห้องปฏิบัติการ เช่น การเจาะเลือด การเก็บตัวอย่าง Nasopharyngeal swab, การชุดผิวหนัง ป้ายเนื้อเยื่อ แผล หนอง และเก็บรักษาจัดทำทะเบียน

/๑.๘ แบ่งตัวอย่าง...

๑.๘ แบ่งตัวอย่างผู้ป่วยติดเชื้อโรคโควิด-๑๙ จัดเก็บเข้าคลังตัวอย่าง เพื่อนำไปใช้ตรวจหาสายพันธุ์, แยกเชื้อ เพื่อรองรับการเปิดประเทศ

๑.๙ วิเคราะห์ข้อมูลผลการตรวจ แต่ละพื้นที่พร้อมเตรียมข้อมูลสำหรับเสนอผู้บริหาร

**๒. งานวิจัยวิทยาศาสตร์การแพทย์**

๒.๑ อธิบายโครงการ และขอความยินยอมอาสาสมัครเข้าร่วมโครงการวิจัยทางคลินิก

๒.๒ เก็บตัวอย่างอาสาสมัคร เพื่อส่งตรวจทางห้องปฏิบัติการ เช่น การเจาะเลือด การเก็บตัวอย่าง Nasopharyngeal swab หรืออื่นๆ ตามที่โครงการวิจัยกำหนด

๒.๓ ศึกษาการตอบสนองทางภูมิคุ้มกัน โดยตรวจระดับภูมิคุ้มกันของ SARS-CoV-๒ ร่วมกับการตรวจทางห้องปฏิบัติการทางเทคนิคการแพทย์ เช่น ตรวจสารชีวเคมีในเลือด ความสมบูรณ์ของเม็ดเลือด ตรวจปัสสาวะ ตรวจทางชีวเคมี โลหิตวิทยา หรืออื่นๆ ตามที่โครงการวิจัยกำหนด

๒.๔ จัดเตรียม ปั่นแยก serum หรือ plasma รวมถึงสกัดแยก PBMC จากตัวอย่างที่ได้จากอาสาสมัคร และจัดทำทะเบียนการเก็บรักษาตัวอย่าง

๒.๕ ให้คำปรึกษา แจ้งผลการตรวจทางห้องปฏิบัติการแก่ อาสาสมัครที่เข้าร่วม โครงการวิจัยทางคลินิก

๒.๖ วิเคราะห์ข้อมูลความสัมพันธ์ระดับภูมิคุ้มกันของ SARS-CoV-๒ จากวิธี CLIA, PRNT และการใช้ Pseudovirus

๒.๗ จัดทำใบรายงานผลการตรวจวิเคราะห์ทางห้องปฏิบัติการ และสรุปผลการตรวจวิเคราะห์ในภาพรวมของอาสาสมัครที่เข้าร่วมการศึกษาวิจัย

อัตราว่าง ๓ อัตรา

ค่าตอบแทนรายเดือนเหมาจ่าย ๔๑,๕๐๐ บาท/เดือน

คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง

ได้รับปริญญาตรีหรือคุณวุฒಿಯ่างอื่นที่เทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ ในสาขาวิชาเทคนิคการแพทย์ และได้รับใบอนุญาตเป็นผู้ประกอบโรคศิลปะสาขาเทคนิคการแพทย์ หรือได้รับใบอนุญาตเป็นผู้ประกอบวิชาชีพเทคนิคการแพทย์ของสภาเทคนิคการแพทย์

**๑.๓ หลักเกณฑ์และวิธีการเลือกสรร**

ผู้สมัครต้องเข้ารับการประเมินความรู้ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะ ด้วยวิธีการประเมินวิธีใดวิธีหนึ่ง ดังนี้

หลักเกณฑ์การเลือกสรร	คะแนนเต็ม	วิธีการประเมิน
การประเมิน - ความรู้ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะ	๑๐๐	สอบสัมภาษณ์
รวม	๑๐๐	

หมายเหตุ : วิธีการประเมินอาจใช้วิธีหนึ่งวิธีใด หรือหลายวิธี ตามความเหมาะสม สามารถปรับเปลี่ยนได้ขึ้นอยู่กับดุลยพินิจของคณะกรรมการฯ แต่เกณฑ์การพิจารณาต้องไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐ จึงจะถือว่าเป็นผู้ผ่านการเลือกสรรฯ